

**RESOLUCIÓ**

*TRE/3984/2008, de 24 de novembre, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord del Conveni col·lectiu de treball d'hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària relatiu a qüestions d'interpretació (codi de conveni núm. 7900645).*

Vist l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball d'hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària relatiu a qüestions d'interpretació, subscrit en data 2 d'octubre de 2008, i de conformitat amb el que disposen l'article 2.e) del Reial decret 1040/1981, de 22 de maig; l'article 170 de la Llei 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, i altres normes d'aplicació,

**RESOLC:**

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball d'hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària relatiu a qüestions d'interpretació al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals.

—2 Disposar que l'Acord esmentat es publiqui en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Notifiquem aquesta Resolució a la Comissió Paritària del Conveni.

Barcelona, 24 de novembre de 2008

SALVADOR ÁLVAREZ VEGA  
Director general de Relacions Laborals

*Transcripció literal del text signat per les parts*

**ACORD**

*de la Comissió Paritària del 7è Conveni col·lectiu dels hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària concertats.*

**Acta nº 11**

A Barcelona, el dia 2 d'octubre de 2008, es reuneixen al carrer Bruc, 72, els membres de les parts representades a la Comissió paritària del Conveni col·lectiu hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària concertats per tal de tractar les qüestions plantejades.

Assisteixen a la reunió per cadascuna de les organitzacions representades els següents:

En representació de CC.OO:

Andres Garcia Carrega  
Marta Mir Ballana  
Ascensión Rodriguez Casado  
Luisa Montes Perez  
Carles Roig Lloveras  
Javier Sobrino

En representació d'UGT:

Susanna Garcia  
Montserrat Guitart Viñas

Albert Toi Bohigas  
Sergio Martinez Rojo  
José M. Dominguez Lozano  
Montserrat Gonzalez Ruiz

En representació de CAPSS:

Josep Serrat Tarrés  
Joan Garcia Perello  
Mariona Casanovas  
Manel Salcedo  
Pilar Rol  
Miguel Angel Andreu

En representació de UCH:

Joan Rovira  
Josep Cana  
Pedro Sanchez

Es nomena president de la Comissió paritària a Sr. Joan Rovira i secretaria la Sra. Montserrat Gonzalez.

Primer - Sol·licitud presentada per Direcció Recursos Humans.

Entitat: hospital comarcal Mora d'Ebre.

Consulta 10 - Període transitori SIPD dels grups 1 i 2 de l'atenció primària de salut i període transitori SIP dels grups 3 al 7.

1. En quina data finalitza el període transitori d'accés al SIPD i SIP, és a dir, fins quan els treballadors poden sol·licitar l'accés als diferents nivells amb els requisits requerits en el període transitori?

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió paritària tanca la present consulta sense acord.

Segon - Sol·licitud presentada per la Secretaria General.

Entitat: Comissions Obreres de Catalunya.

Consulta 11 - Davant diferents consultes que hem rebut, aquesta federació sol·licita el pronunciament d'aquesta Comissió paritària, sobre com s'han de retribuir les hores nocturnes, en una jornada irregular.

Nosaltres entenem que el conveni està clar i, opinem que els dies establerts com torn de nit s'han de retribuir igual que el torn de nit fix.

Opinem que el conveni, està clar i creiem que els dies establerts com torn de nit s'han de retribuir igual que el torn de nit fix.

Sol·licitem:

La Comissió paritària es pronunciï sobre la retribució del plus nocturn en les jornades irregulars, amb dies fixes de nit.

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió paritària tanca la present sense acord.

Consulta 12 - Davant diferents consultes que hem rebut, aquesta federació sol·licita el pronunciament d'aquesta Comissió paritària davant les diferents interpretacions que s'estan realitzant en diferents centres, per part de les direccions de recursos humans sobre el permís retribuït, per exercitar el dret al vot de les persones immigrades. Aquesta federació interpreta que aquestes persones no poden estar discriminades en aquest permís retribuït, tot i que cada país tingui dies i anys diferents de votació per escollir els seus representants polítics, més i quan en nombrosos països el vot és obligatori.

Sol·licitem:

El pronunciament d'aquesta Comissió paritària, entenent que en cap cas tindran drets diferenciats, pel fet d'ésser persones immigrades.

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió paritària tanca la present sense acord.

Consulta 13 - Que s'entén per personal de plantilla?

Entenem que és tot aquell personal contractat al centre o institució, independent del tipus de model contractual.

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

A efectes retributius tot el personal amb contracte laboral es considera personal de plantilla.

Tercer - Sol·licitud presentada per secció sindical d'UGT.

Entitat: hospital de Figueres.

Consulta 14 - Ens dirigim a la taula paritària del conveni per aclarir dubtes en relació a l'art. 44.1 b) del vigent 7è Conveni col·lectiu dels hospitals de la XHUP i centres d'atenció primària concertats, on es recull el tema del dret a gaudir de 3 a 6 dies naturals per mort o malaltia greu o accident greu de parents fins a segons grau de consanguinitat o afinitat.

En el supòsit que el dia del fet causal, el treballador ja hagi realitzat la seva jornada laboral. Quan s'inicia el gaudiment del dret?

Sol·licitem resposta, per tal d'evitar conflictes i males interpretacions del conveni vigent.

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

En el cas de defunció, no hi ha acord respecte a l'inici de gaudiment del dret al permís retribuït.

En el cas de malaltia greu o accident greu el permís retribuït es podrà gaudir durant tot el període que duri el procés i des de l'inici del fet causant.

Quart - Sol·licitud presentada per la Sra. Magda Bernal-Quirós

Entitat: secció sindical UGT Badalona serveis assistencials AE.

Consulta 15 - L'article 30.3 7è conveni XHUP diu, els efectes del còmput de l'antiguitat s'inicia el dia l'ingrés del treballador a l'empresa, sempre que no hi hagi una interrupció entre dos contractes de més d'un mes de duració.

L'empresa interpreta que el reconeixement de l'antiguitat al rebut de la nòmina només és pels treballadors que s'incorporin a l'organització a partir de la signatura del present conveni i que per a la resta de treballadors el reconeixement de dita antiguitat tant sols és a efectes de promoció interna.

Un treballador que inicia la seva relació contractual a l'empresa el dia 6 de febrer de 2004 i no existeix cap interrupció del seu contracte fins a l'actualitat. L'empresa té l'obligació de reconèixer-li en el rebut de nòmina aquesta antiguitat?

La Comissió paritària va arribar al següent acord:

La Comissió acorda que s'ha d'aplicar l'article 30.3 del conveni.

I per que així consti es signa la present en prova de conformitat.

(08.338.159)